

Graag willen we u informeren over de Arbeidstijdenwet.

In de Arbeidstijdenwet (ATW) wordt geregeld hoeveel uren per dag, week of periode een medewerker mag werken. Daarnaast zijn er regels opgesteld voor pauzes, minimale rusttijden per dag of week. Deze regels hebben allen tot doel de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van de medewerkers te waarborgen.

Wat houdt de Arbeidstijdenwet in?

De Arbeidstijdenwet stelt dat een dienst niet langer mag zijn dan twaalf uur. De wekelijkse arbeidstijd mag ten hoogste zestig uur bedragen. In een periode van vier weken mag een medewerker gemiddeld maximaal 55 uur per week werken en per zestien weken gemiddeld 48 uur per week.

Bij een dienst van 5,5 uur of langer heeft de medewerker recht op pauze. In overleg met de opdrachtgever wordt bepaald op welk tijdstip de pauze mag worden gehouden.

Voor wie geldt de Arbeidstijdenwet?

De Arbeidstijdenwet (ATW) geldt voor alle medewerkers die minder dan driemaal het wettelijk minimum maandloon verdienen. Medewerkers die meer verdienen, maar regelmatig in de nacht en/of op risicovolle plekken werken, vallen ook onder de Arbeidstijdenwet. Deze wet geldt dus ook voor stagiairs en uitzendkrachten.

Pauze

Als de medewerker 18 jaar of ouder is, heeft de medewerker na 5,5 uur werken recht op dertig minuten pauze. De pauze kan eventueel worden gesplitst in pauzes van elk tenminste vijftien minuten. Indien de medewerker meer dan tien uur heeft gewerkt, dan heeft de medewerker recht op 45 minuten pauze, welke eventueel ook mag worden opgesplitst in pauzes van vijftien minuten. De pauzes hoeven niet te worden doorbetaald.

Indien de medewerker jonger is dan achttien jaar, heeft de medewerker na 4,5 uur werken recht op een pauze van dertig minuten. De pauze mag ook worden gesplitst in pauzes van elk vijftien minuten.

Controle Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie houdt hier een streng controlebeleid op na. Tevens heeft de Arbeidsinspectie aangegeven hier de komende tijd nog strenger op te controleren. Graag verzoeken wij u dan ook de Arbeidstijdenwet te respecteren en uw werkroosters aan de opgestelde criteria te toetsen en zo nodig aan te passen.

Indien u nog vragen heeft, kunt u contact met ons opnemen via: info@smartservices.nl of u kunt telefonisch contact opnemen via: 020-6711888.