

> WELKE VOORDELEN HEEFT DAT VOOR U ALS OPDRACHTGEVER?



Zakendoen met zekerheid

Een bemiddelings- of uitzendorganisatie neemt u veel werk uit handen. Het lidmaatschap van de NBBU biedt u de garantie dat u zakendoet met een vakkundige en betrouwbare onderneming. In deze brochure leest u waarom.

Betrouwbaar en vakkundig

Ons land kent wet- en regelgeving voor eerlijk, gezond en veilig werken. Als ondernemer is het uw verantwoordelijkheid om zaken te doen met een bureau dat zich aan deze regels houdt. Hieronder is schematisch weergegeven aan welke criteria een arbeidsbemiddelaar kan voldoen. NBBU-bureaus voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen.

LID VAN EEN BRANCHEORGANISATIE

De NBBU helpt bij juridische vragen en deskundigheidsbevordering en controleert zijn leden op certificering en keurmerken.

CERTIFICERING BIJ DE STICHTING NORMERING ARBEID

Op de NBBU-website staat of een bureau SNA-plichtig is en of het dit keurmerk heeft. Zo hebt u de zekerheid dat u zaken doet met een betrouwbare partij. Check op www.normeringarbeid.nl

REGISTRATIE BIJ DE KAMER VAN KOOPHANDEL (KVK)

Heeft de intermediair met wie u samenwerkt geen juiste registratie? Dan riskeert u een forse boete. NBBU-leden zijn gecontroleerd op deze registratie. Check op www.kvk.nl/waadi en vul het KvK-nummer in.

Welke rol speelt de NBBU?

De NBBU is de belangenbehartiger van 1.000 professionele intermediairs op de arbeidsmarkt. Het lidmaatschap van de NBBU is een kwaliteitswaarborg voor goed ondernemerschap. De Wet werk en zekerheid beperkt weliswaar flexibel werken, maar biedt veel kansen wanneer u zaken doet met uitzendbureaus. Er is voor de uitzendbranche een uitzondering gemaakt. Daardoor is het mogelijk om een uitzendkracht 5,5 jaar flexibele contracten aan te bieden, daar waar volgens de wet een werkende na twee jaar in dienst moet worden genomen.

Voordeel voor u: vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid

Wanneer u als opdrachtgever (= inlener) gebruikmaakt van een gecertificeerd uitzendbureau, dan wordt u gevrijwaard voor de fiscale aansprakelijkheid. U kunt niet aansprakelijk worden gesteld voor achterstallige loonheffingen en omzetbelasting die de uitzender nog aan de fiscus moet betalen. Voorwaarde is dat de inlener 25% van het factuurbedrag (inclusief omzetbelasting) stort op de (geblokkeerde) g-rekening van het bureau.

De NBBU is dé branche-organisatie voor meer dan 1.000 professionele intermediairs op de arbeidsmarkt


> 200.000
UITZENDKRACHTEN

Inspectie SZW

De Inspectie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) controleert of de regels worden nageleefd en deelt zo nodig boetes uit, ook aan u als opdrachtgever. Daarom is het belangrijk dat u zaken doet met een bureau dat zich aan de regels houdt. In dit overzicht ziet u welke risico's u loopt:

OVERTREDING	BOETE	BIJ HERHALING
Geen tewerkstellingsvergunning (TWW)	€ 12.000,- per werknemer Boete geldt voor de inlener én de uittener	€ 24.000,- per werknemer bij tweede overtreding € 36.000,- per werknemer bij derde overtreding De inspectie SZW kan ook (een deel van) het werk stilleggen
Het uitzendbureau houdt zich niet aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag	€ 12.000,- per werknemer Boete geldt voor de inlener als hij niet schriftelijk kan aantonen dat de arbeidskracht via het uitzendbureau is ingehuurd	
Het bureau is niet geregistreerd bij de KvK	€ 12.000,- per werknemer Boete geldt voor de inlener én de uittener	

Beter opgeleide flexkrachten

Ontwikkeling en opleiding zorgen voor een betere aansluiting op de markt en een hogere kwaliteit van de flexkrachten. Uw NBBU-bureau brengt daarom actief scholingskansen en -mogelijkheden onder de aandacht. NBBU-leden zijn aangesloten bij de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF), die investeert in de opleiding van flexkrachten en vaste medewerkers.



Betere voorlichting over veiligheid

De Stichting Arbo Flexbranche (STAF) heeft als doel het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van het ziekteverzuim en het vergroten van de re-integratiemogelijkheden in de branche.



Goede huisvesting van arbeidsmigranten

De NBBU is één van de initiatiefnemers van het landelijke keurmerk voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Met dit keurmerk kunnen bedrijven aantonen dat zij zich aan de eisen voor huisvesting van arbeidsmigranten houden. De NBBU heeft dit keurmerk voor zijn leden die arbeidsmigranten huisvesten als lidmaatschapsvoorwaarde gesteld.
www.normeringflexwonen.nl



> PERIODIEKE
CONTROLE CAO,
NEN-NORM EN
HUISVESTINGS-
KEURMERK

> 7.000 VASTE MEDEWERKERS



> EIGEN
NBBU-CAO



Wat het NBBU-lidmaatschap betekent voor u als opdrachtgever

KWALITEIT

Ondernemingen die lid zijn van de NBBU voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen op het gebied van administratie en organisatie.

ONTZORGEN

De leden van de NBBU kennen hun markt als geen ander. Specialisten van de NBBU Servicedesk staan hen terzijde bij specialistische vragen op het gebied van cao's, subsidies en (sociale) wet- en regelgeving. Daarmee ontzorgt een NBBU-bureau u in uw personeelszaken.

BETROUWBAAR

Leden, die arbeidskrachten ter beschikking stellen, moeten het SNA-certificaat halen en worden gecontroleerd op naleving van de cao. Een lid dat niet meer aan de lidmaatschapseisen voldoet, verliest het NBBU-keurmerk.

VAKMANSCHAP

De professionele intercedenten van uitzendbureaus die lid zijn van de NBBU hebben vakmanschap hoog in het vaandel staan. De NBBU ondersteunt ze met vakinhoudelijke seminars en de NBBU Servicedesk.

FLEXIBELE NBBU-CAO

Een NBBU-bureau biedt u als opdrachtgever met de NBBU-cao concrete voordelen:

- u kunt een uitzendkracht 5,5 jaar flexibele contracten aanbieden, daar waar volgens de wet een werkende na twee jaar in dienst moet worden genomen;
- de NBBU-cao hanteert vanaf dag één het loon dat in uw sector van toepassing is. Dit voorkomt ongelijkheid tussen uw vaste medewerkers en uitzendkrachten op de werkvloer.